

VARSTVENO DELOVNI CENTER POLŽ
MARIBOR je socialno varstveni zavod za
odrasle osebe z motnjo v duševnem in
telesnem razvoju.

POSLANSTVO zavoda uporabnikom
omogočamo kakovostno socialno
vključevanje, delovno aktivno življenje,
osebni razvoj, razvijanje samostojno in
socialne mreže. Nudimo bivanje v duhu
domačnosti in kakovostnega preživljanja
prostega časa.

Dejavnosti, ki jih izvaja zavod, zajemajo
storitev varstva, vodenj in zaposlitve pod
posebnimi pogoji (kratica VVZ) in storitev
institucionalnega varstva (kratica IV), kjer
uporabniki prebivajo ob pomoči zaposlenih. V
zavodu je vključenih 265 uporabnikov.

Delujemo na večjem delu podravske regije.
Zavod združuje 6 enot VVZ, kjer se izvaja
storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod
posebnimi pogoji, ki so locirane v Šentilju,
Lenartu, Rušah, Slovenski Bistrici in 2 enoti v
Mariboru - enota Park mladih in enota
Rapočeva. Institucionalno varstvo ima 2 enoti
16 urnega bivanja, ki sta locirane v Mariboru,
1 enoto institucionalnega varstva 24 urnega
bivanja.

Varstveno delovni center POLŽ Maribor
Park mladih 4 • 2000 Maribor
tel: 02/320 86 50, mobi: 041 762 806,

e-naslov: vdc.polz@vdcpolz.si, spletna stran:
www.vdcpolz.si

Pomagajmo
Osmisliti
Leta
Življenja

**ČE JE MOJA DOLŽNOST DELATI,
JE MOJA PRAVICA ŽIVETI.**
(Srečko Kosovel)

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih. Dne 20.12.2021 smo pridobili pristopni certifikat DOD. Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.



MARIBOR (2022-2024)
Marec 2022

**Družbeno
Odgovoren
Delodajalec**



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Pristopni certifikat R.Š. 019/2021



hofus
nagajenec
2021



E-Qalir
UPRAVLJANJE KAKOVOSTI



POLNI CERTIFIKAT
**Družini
prijazno
podjetje**

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in
evropska unija iz Evropskega socialnega sklada



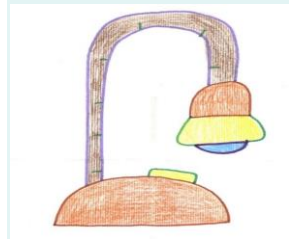
EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Družbeno odgovoren delodajalec (DOD) v VDC Polž Maribor pomeni zavezanost zavoda k etičnemu ravnanju, ekonomskemu razvoju, izboljšanju kakovosti življenja uporabnikov, zaposlenih in njihovih družin ter je usmerjen k povezovanju v lokalnih skupnostih, družbe. VDC Polž Maribor s svojimi aktivnostmi sporoča, da razvijamo skrb za ljudi, za okolje in za družbo v kateri živimo.

Naše družbeno odgovorno ravnanje prispeva k sožitju med generacijami, kjer se upoštevajo raznolikosti in uravnoteženost odnosov. Vrednote določajo kako in na kakšen način izpolnjujemo poslanstvo ter sledimo viziji zavoda. Vrednote so nekaj kar cenimo in vrednotimo kot pozitivno ter želeno.

Naše vrednote: spoštovanje, strokovnost, zaupanje, pripadnost, kakovost in ustvarjalnost.

UGAŠAJ LUČI. Bodimo varčni



Avtor: Boštjan Pečnik,
VDC POLŽ Maribor enota Park mladih

PLAN IMPLEMENTACIJE DOD V VDC POLŽ MARIBOR od 1.1.2022-31.12.2022

Seznam izbranih ukrepov implementacije:

1. Strategija družbene odgovornosti
2. Cilj trajnostnega razvoja
3. Kodeks delovanja/poslovanja
4. Programi izobraževanja o družbeni odgovornosti za vse zaposlene
5. Zunanji pritožbeni mehanizem
6. Načrt integritete
7. Vključevanje socialnih in okoljskih meril za dobavitelje
8. Odgovorna davčna politika
9. Partnerstvo z lokalnimi, nacionalnimi in mednarodnimi organizacijami civilne družbe
10. Nagrade, zaveze in certifikati
11. Spodbujanje trajnostne in odgovorne potrošnje
12. Službene poti
13. Službeno kolo
14. Formiranje predstavništva zaposlenih z možnostjo konzultacij
15. Programi raznolikosti in vključenosti
16. Analiza plačnih vrzeli
17. Transparentni plačni sistem

ELEKTRIČNE NAPRAVE IZKLOPI KADAR JIH NE UPORABLJAŠ.

Bodimo varčni.



Avtor: Boštjan Pečnik, VDC POLŽ Maribor, enota Park mladih

TEMELJNI UKREPI:

1. Tim za DOD (kakovostni krog)
2. Zaveza vodstva
3. Poročanje in spremljanje DOD
4. Identifikacija deležnikov
5. Politika izklapljanja naprav
6. Varčna osvetlitev
7. Pravica do prošnje za prilagoditev delovni pogojev in časa
8. Spodbujanje DPP
9. Zagotavljanje zdravega delovnega okolja
10. Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti, zdravja pri delu
11. Izobraževanje vodij
12. Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za zaposlene.

LOČEVANJE ODPADKOV.



Avtor: VDC POLŽ Maribor, uporabniki bivalne enote Bohova

Načrt implementacije izbranih ukrepov in drugi dokumenti v zvezi s tem so objavljeni v skupni mapi:

K:\Interni akti\Interni akti\01 Ustanovitveni in organizacijski akti\05 Družbeno odgovoren delodajalec - organizacijsko upravljanje Neposredni kontakt z nosilcem certificiranja za morebitne pritožbe je vzpostavljen na povezavi <https://certifikatdod.si/kontakt/>, telefon (01) 430 37 51 Ekvilib.